

راهکار جامع مدیریت منابع سازمانی

S.E.A SAP Enterprise Resource Planning



راهکار جامع مدیریت منابع سازمانی

S.E.A SAP

Enterprise Resource Planning

یکی دیگر از راه کار پیشنهادی شرکت نامن ارتباط عصر برای سازمان ها ، بانک ها و مؤسسات مالی و اعتباری پیاده سازی سیستم برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) ، مبتنی بر سیستم SAP است. هدف اصلی از پیاده سازی این سیستم، دستیابی به یک سیستم اطلاعاتی قابل تغییر و بومی است که اطلاعات و فرآیندهای سازمان را یکپارچه نموده و فرآیندها را در رده های مختلف صف و ستاد به یکدیگر پیوند دهد. این سامانه در نهایت منجر به یکپارچگی وظایف (Functions) در مجموعه سازمان می گردد.

سامانه جامع S.E.A SAP ERP که با استفاده از زیرساخت نرم افزاری SAP ERP توسط کارشناسان زبده و نخیه شرکت نامن ارتباط عصر (Samen Ertebat Asr) به صورت کامل بومی سازی شده است، مجموعه ای از سیستم های اطلاعاتی قابل تغییر و قابل تنظیم (Customizable) است که اطلاعات و فرآیندهای مبتنی بر آن ، یک یا چند مجموعه سازمانی را یکپارچه سازی می نماید. این سیستم با مازول های مرتبط و یکپارچه قادر است کلیه فرآیندهای کسب و کار در یک سازمان را در رده های مختلف خرید ، منابع انسانی ، مالی ، بازاریابی ، فروش و غیره یکپارچه نماید. یکپارچگی مازول ها و طراحی یکپارچه سیستم S.E.A SAP ERP ، شاخص ترین ویژگی این سامانه است. این سیستم با ایجاد یکپارچگی و تسریع فرآیندها ، کارایی و اثربخشی سازمان را افزایش داده و ارتباطات درون سازمانی و بین سازمانی را تسریع می نماید. فناوری برتر ، کارایی و کیفیت عمل منحصر به فرد و موفقیت جهانی از جمله عواملی هستند که در راستای استفاده از S.E.A SAP ERP HCM به دست خواهند آمد.

بیش از ۱۰,۰۰۰ مشتری ، منابع و سرمایه انسانی در بیش از ۱۱۰ کشور جهان دلیلی بر حاکمیت SAP بر بازار مدیریت منابع انسانی در سرتاسر جهان است. S.E.A SAP ERP با بهره مندی از مشتریان خود ، تحلیل گران صنعت های مختلف و متخصصان امر ، اطمینان لازم برای پیاده سازی یک راه حل جامع ، یکپارچه و قابل اعتماد برای مدیریت و برنامه ریزی منابع سازمانی را فراهم می نماید. از سوی دیگر بهبود مستمر ، افزودن مستمر کاربردها و ابزارهای جدید و کاهش هزینه تراکنشها ، عملکرد بهتر در قیاس این سیستم با دیگر راه حل های موجود را موجب شده است. علاوه بر این SAP ابزارهایی را در اختیار مشتریان خود قرار می دهد تا به راحتی بتوانند ارتباط مورد نظر را به بهترین نحو ممکن بین عملکرد نیروی انسانی ، خروجی های مالی و سرمایه های موجود برقرار نمایند. بر اساس بررسی و آمارگیری صورت گرفته در جامعه صنعتی ایالات متحده آمریکا ، سازمان ها و کارخانجاتی که سیستم های یکپارچه نظیر S.E.A SAP ERP را پیاده سازی نموده اند ، بیش از ۳۰٪ کاهش هزینه در بخش برنامه ریزی منابع سازمانی داشته اند.

راهکار جامع مدیریت منابع سازمانی

S.E.A SAP

Enterprise Resource Planning

هم‌اکنون شرکت نامن ارتباط عصر با بهره‌گیری از کارشناسان نخبه و تشکیل گروهی مشرف بر تمامی مازول‌های S.E.A SAP ERP، کلیه امور مربوط به مشاوره، نصب و پیاده‌سازی، بومی‌سازی مورد نیاز سازمان‌های مختلف و پشتیبانی‌های مربوطه به این نرم‌افزار را در کشور به انجام می‌رساند.

این سیستم با تکیه بر ۳۵ سال تجربه SAP در زمینه ERP بنا نهاده شده و با بهره‌گیری از ۳۵ زبان زنده دنیا و بیش از ۱۰ فرآیند گوناگون در مدت زمان ۹ الی ۱۲ ماه به صورت کامل پیاده‌سازی شده و کلیه نیازمندی‌های عمومی سازمان‌هایی را که تا ۱۰۰ میلیارد یورو درآمد سالیانه دارند، پوشش می‌دهد. شرکت نامن ارتباط عصر با بهره‌گیری از توان متخصصان خود، افزونه‌سی و ششم بسته‌زبانی که همان زبان پارسی می‌باشد را نیز به این سیستم افزوده است و امروز این سیستم بر مبنای اصطلاحات فنی و بومی کشورمان و بر پایه فرآیندها و روال‌های ایرانی و بانکداری ایرانی اسلامی در اختیار می‌باشد.

زیرفرآیندهای سیستم SAP

این سیستم از ۹ مازول مختلف تشکیل یافته و هر مشتری می‌تواند بر حسب نیاز، مازول‌های مورد نیاز خود را انتخاب و نصب نماید:

- مدیریت منابع انسانی (Human Capital Management)
- حسابداری (Accounting)
- مدیریت مالی (Financials Management)
- مدیریت فروش (Distribution & Sales)
- مدیریت مواد (Material Management)
- مدیریت تولید (Production Management)
- مدیریت پروژه (Project System)
- مدیریت نگهداری و تعمیرات (Plant Maintenance)
- مدیریت کیفیت (Quality Management)

فراهم شدن نیروها و اطلاعات کسب و کار جهت اخذ تصمیمات هوشمندانه و بهترین تصمیمات ممکن از اهداف SAP است.

راهکار جامع مدیریت منابع سازمانی

S.E.A SAP

Enterprise Resource Planning

مزایای سیستم SAP

- یکپارچگی اطلاعات مؤسسه یا سازمان به منظور افزایش بازدهی و جلوگیری از موازی کاری
- امکان ایجاد فرآیندهای سازمانی بر پایه اطلاعات سازگار، قابل اتکا و به روز به منظور توسعه استراتژی و ایجاد حرکت رو به جلو در سازمان
- قابلیت ایجاد تغییرات به صورت نامحسوس در راستای بهبود فرآیندهای سازمان
- پاسخگویی سریع به نیازهای مشتریان داخلی و خارجی سازمان با فرآیندهای کارا، سریع و انعطاف پذیر و در نتیجه رضایت مشتریان
- استاندارد سازی فرآیندهای سازمانی بر اساس بهترین تجربیات (Best Practices) شرکت های عرضه کننده نرم افزار در سازمان های مختلف
- کنترل بهتر و مؤثرتر بودجه به منظور بهبود برنامه ریزی و توسعه فرآیندهای مالی
- پشتیبانی مؤثر از فرآیند تصمیم گیری با بهره گیری از اطلاعات دقیق و به هنگام
- آسان سازی و استاندارد سازی فرآیندها به منظور یکپارچه سازی و بهبود فرآیندهای کسب و کار
- حذف سیستم های مجزا و پراکنده و ایجاد ابزاری مشترک در اجرای فرآیندها و سیستم ها به صورت به هم پیوسته
- افزایش رضایت مندی کارکنان از طریق فراهم سازی پورتال خاص کارمندان و مدیران به منظور ارتقاء توانمند سازی آنها
- به اشتراک گذاری اطلاعات در سطح کسب و کار